

Рецензія

на освітньо-професійну програму «Організаційна психологія» другого (магістерського) рівня вищої освіти, що реалізується у Сумському державному університеті

Психічна травматизація суспільства негативно відбивається на ефективності функціонування організацій, тому особливої актуальності у воєнний та повоєнний період набуває залученість психолога до роботи з різними професійними групами. Сучасний ринок праці вже відчуває гостру нестачу психологів взагалі та організаційних психологів зокрема. Освітньо-професійна програма «Організаційна психологія», яка реалізується у Сумському державному університеті з вересня 2022 р., враховує сучасні потреби ринку праці, адже спрямована на підготовку конкурентоспроможних професіоналів у галузі психології, здатних сприяти організаційному розвитку, інноваційно реалізуючи дослідницьку діяльність та забезпечуючи надання психологічної допомоги персоналу організацій різних видів та форм власності, а також викладати психологічні дисципліни в закладах вищої освіти.

На сьогодні затребувані напрямком діяльності організаційних психологів є професійний відбір та психологічний супровід персоналу. Зазначимо, що в освітньо-професійній програмі «Організаційна психологія» блок дисциплін (а саме: «Професійна психодіагностика», «Основи організаційної психології та психологія праці», «Технології роботи організаційного психолога», Виробнича психологічна практика та ін.) спрямований на підготовку магістрантів до реалізації цих функцій.

Досить вираженою, на нашу думку, є практична орієнтація освітньо-професійної програми, що забезпечується змістовним та методичним наповненням як основних, так і вибіркових освітніх компонентів, проходженням здобувачами вищої освіти двох практик: Виробничої психологічної та Переддипломної (загальним обсягом 10 кредитів). Важливо, що здобувачі вищої освіти мають можливість обирати місце практики залежно від своїх професійних інтересів серед широкого переліку організацій різних видів та форм власності та реалізовувати теоретичне та емпіричне дослідження за запитом бази практики.

В освітньо-професійній програмі придатність до працевлаштування є коректно сформульованою (за Класифікатором професій ДК 003:2010) та інформативною для потенційних магістрантів.

Вищевикладене дає нам підстави позитивно оцінити освітньо-професійну програму «Організаційна психологія» та перспективи її реалізації в освітньому процесі Сумського державного університету.

Заступник директора
Сумського обласного центру зайнятості



 Павлик Л. Г.